

Устав Межрегионального профсоюза кинематографистов

утверждён
Учредительной
конференцией
6 сентября 2020 года



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Межрегиональный профсоюз кинематографистов (далее Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан, связанных общими профессиональными интересами в сфере кинопроизводства и дистрибуции кинопродукции, созданным в целях их представительства и защиты их социально-трудовых и иных, связанных с ними, прав и интересов.
- 1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории городов Москвы, Санкт-Петербурга, а также в других регионах Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации и ее соответствующих субъектов, настоящим Уставом и общепринятыми правилами и нормами международных договоров и конвенций Международной организации труда.
- 1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.
- 1.4. Членство в Профсоюзе несовместимо с пропагандой и действиями, направленными на реализацию идей тоталитаризма или авторитаризма, национального, расового, религиозного или иного превосходства (исключительности).
Профсоюз не сотрудничает с общественными объединениями (организациями, движениями, политическими партиями и пр.), которые проповедуют перечисленные выше идеи или практикуют действия, направленные на их реализацию.
Профсоюз выступает за искоренение любых видов дискриминации по признакам пола, возраста, расы, вероисповедания и пр.
- 1.5. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе принципов демократии, означающих:
 - 1.5.1. самостоятельность первичных профсоюзных организаций и их органов при решении уставных задач при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего Профсоюза;
 - 1.5.2. гласность в работе всех выборных органов Профсоюза и профсоюзных подразделений;
 - 1.5.3. регулярную отчетность всех выборных органов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в порядке, установленном настоящим Уставом и соответствующими Положениями;
 - 1.5.4. равенство прав и обязанностей всех членов Профсоюза;
 - 1.5.5. уважение мнения любого члена Профсоюза.

- 1.6. Профсоюз считается созданным с момента принятия решения о его создании, принятия Устава, формирования руководящих и контрольно-ревизионных органов на Учредительной конференции. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации.
Профсоюз вправе не регистрироваться, в этом случае он не приобретает прав юридического лица.
- 1.7. С момента своей государственной регистрации Профсоюз приобретает имущественные и неимущественные права, несет соответствующие обязанности, заключает договоры, выступает истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции и арбитражных судах, для достижения уставных целей может осуществлять предпринимательскую деятельность самостоятельно или через учрежденные им на основе федерального законодательства организации.
- 1.8. Профсоюз может иметь расчетные и иные счета в учреждениях банков, печать со своим наименованием, символику, бланки и другие реквизиты.
- 1.9. Символика Профсоюза состоит из эмблемы и флага.
Эмблема Профсоюза представляет собой изображение трех складных стульев светлого и темного бирюзового цвета на белом фоне и надписи «ПРОФСОЮЗ КИНЕМАТОГРАФИСТОВ», написанной в той же цветовой гамме в три строки слева от изображения.
Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета с изображением трех складных стульев светлого и темного бирюзового цвета на белом фоне и надписи «ПРОФСОЮЗ КИНЕМАТОГРАФИСТОВ», написанной в той же цветовой гамме в три строки слева от изображения. Отношение длины флага к его ширине 2:3.
- 1.10. Полное название Профсоюза — Межрегиональный профсоюз кинематографистов. Сокращенное название Профсоюза на русском языке — МПК.
- 1.11. Полное название Профсоюза на английском языке — Russian Cinema Trade Union. Сокращенное название Профсоюза на английском языке — RCTU.
- 1.12. Профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, могут приобретать права юридических лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации, а могут действовать без образования такового.
- 1.13. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза: город Москва.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

- 2.1. Предметом деятельности Профсоюза является координация усилий членов профсоюза для реализации целей и задач Профсоюза по обеспечению представительства и защиты гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов членов Профсоюза.
- 2.2. Основной целью деятельности Профсоюза является представительство работников — членов Профсоюза, участвующих в производстве и прокате фильмов, а в рамках социального партнерства (при взаимоотношениях с работодателями и их объединениями и органами государственной власти), защита прав и интересов членов Профсоюза.
- 2.3. Задачами Профсоюза являются:
 - 2.3.1. объединение и координация действий всех работающих в сферах производства и проката аудиовизуальной продукции, а также в связанных с ними образовательных и научных учреждениях, вне зависимости от формы занятости работников для усиления переговорных позиций трудящихся при социальном партнерстве;
 - 2.3.2. формирование цивилизованных отношений между продюсерами и иными работодателями и их сотрудниками, занятыми в производстве и прокате аудиовизуальной продукции вне зависимости от формы занятости;
 - 2.3.3. обеспечение безопасности всех участников производства и проката фильмов в процессе создания и продвижения аудиовизуальных произведений;
 - 2.3.4. защита чести и достоинства всех участников производства и проката фильмов, искоренение любых форм дискриминации и насилия;
 - 2.3.5. обеспечение свободы творчества и самовыражения.
- 2.4. Для достижения поставленных целей и задач Профсоюз занимается:
 - 2.4.1. разработкой отраслевых соглашений и коллективных договоров в сфере аудиовизуального производства и проката, ведением коллективных переговоров от лица трудящихся вне зависимости от формы занятости;
 - 2.4.2. контролем за соблюдением отраслевых соглашений и коллективных договоров, а до их заключения — за соблюдением законодательства РФ в части трудовых и гражданско-правовых отношений в сфере производства и проката фильмов;
 - 2.4.3. урегулированием коллективных споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза

- вплоть до объявления забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, пикетирования, бойкоты и другие коллективные действия;
- 2.4.4. разработкой профессиональных цеховых стандартов, должностных инструкций и квалификационных требований, а также рекомендаций по оформлению договоров со специалистами, участвующими в производстве и прокате фильмов;
 - 2.4.5. разработкой тарифной сетки на основе профессиональных стандартов, обоснованием и рекомендацией минимальных ставок;
 - 2.4.6. определением оптимальной нормы выработки при производстве разных видов аудиовизуальной продукции, требований к охране и гигиене труда и безопасности жизнедеятельности при производстве и прокате фильмов;
 - 2.4.7. созданием юридической службы, которая на безвозмездной основе дает консультации членам Профсоюза по вопросам защиты их трудовых и гражданских прав и профессиональных интересов, выступает в суде от лица Профсоюза и его членов;
 - 2.4.8. приобретением, владением и использованием имущества, необходимого для выполнения целей и задач Профсоюза;
 - 2.4.9. формированием фондов материальной помощи и поддержки членам Профсоюза, а при необходимости и членам их семей;
 - 2.4.10. повышением квалификации и переквалификацией членов Профсоюза;
 - 2.4.11. подготовкой и обучением профсоюзных работников и членов Профсоюза, повышением их правовой грамотности, обеспечением нормативной литературой и документацией;
 - 2.4.12. исследовательской деятельностью в сфере киноиндустрии и публикацией полученных результатов, созданием печатного органа и редколлегии;
 - 2.4.13. законотворчеством и нормотворчеством в сфере кинопроизводства и проката, профессиональной образовательной деятельности;
 - 2.4.14. взаимодействием с федеральными, региональными профсоюзами и объединениями, другими общественными организациями и их объединениями;
 - 2.4.15. участием в международном профсоюзном движении, сотрудничестве с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ

- 3.1. Членами Профсоюза могут быть лица 14 лет и старше с гражданством любой страны или без него, участвующие в производстве и прокате (включая организацию и проведение кинофестивалей) фильмов на территории РФ, или граждане РФ — за ее пределами, сотрудничающие с юридическими лицами в этих сферах на основе любых видов договоров или без них, студенты, выпускники и преподаватели профессиональных отраслевых вузов, стажеры, пенсионеры или неработающие с опытом работы в киноотрасли.
- 3.2. Не могут быть членами Профсоюза генеральные продюсеры, владельцы и руководители крупных и средних компаний, госслужащие-представители исполнительной власти.
- 3.3. Порядок вступления в Профсоюз:
 - 3.3.1. лицо, желающее вступить в Профсоюз, подает письменное заявление, биографию и фильмографию (при наличии), документ, подтверждающий получение профессионального образования в киноиндустрии (справку из вуза или диплом) — для обучающихся профессии;
 - 3.3.2. заявка рассматривается в индивидуальном порядке профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации (ППО), в срок до 4 недель, в случае сомнений относительно соблюдения критериев для вступления в Профсоюз вопрос о включении может быть вынесен на рассмотрение Советом Профсоюза;
 - 3.3.3. членство в Профсоюзе возникает с момента принятия решения соответствующим органом Профсоюза (ППО).
- 3.4. Члены Профсоюза имеют право:
 - 3.4.1. избирать и быть избранными в руководящие органы Профсоюза и в ревизионную комиссию; на самовыдвижение и самоотвод;
 - 3.4.2. обращаться за помощью Профсоюза в решении споров с представителями работодателя вне зависимости от формы договорного сотрудничества с ним, рассчитывать на солидарность и коллективную поддержку со стороны членов Профсоюза;
 - 3.4.3. получать безвозмездные юридические консультации и судебную защиту со стороны юридической службы Профсоюза в случае ее создания;
 - 3.4.4. участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом мероприятиях, в том числе обучении, выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;

- 3.4.5. получать любую информацию о деятельности Профсоюза и его документацию;
 - 3.4.6. сообщать в Профсоюз о вступлении во временные трудовые коллективы и получать от Профсоюза информацию о других членах этих коллективов (после получения их согласия на разглашение этих данных конкретным лицам), а также содействие в координации и деятельности профсоюзных групп в составе съемочных групп;
 - 3.4.7. получать материальную помощь и поддержку со стороны Профсоюза из его фондов на условиях, утвержденных постановлениями соответствующих ППО или Профсоюза;
 - 3.4.8. организовывать профсоюзные группы во временных трудовых коллективах при производстве и прокате аудиовизуальных произведений и получать от Профсоюза информационную и иную поддержку в их работе;
 - 3.4.9. свободно обсуждать на собраниях, заседаниях комитетов, советов и комиссий вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение.
- 3.5. Члены Профсоюза обязаны:
- 3.5.1. соблюдать Устав Профсоюза;
 - 3.5.2. своевременно платить членские взносы;
 - 3.5.3. выполнять решения, принятые Профсоюзом, включая участие в коллективных акциях и соблюдении требований по минимальным ставкам;
 - 3.5.4. систематически участвовать в собраниях, конференциях, встречах профсоюзных организаций различных уровней и голосованиях, инициированных их руководящими органами, комитетам или рабочими группами;
 - 3.5.5. выполнять условия отраслевого соглашения и коллективных договоров после их заключения;
 - 3.5.6. выполнять добровольно взятые на себя обязательства и работу на выборных должностях в случае избрания;
 - 3.5.7. уведомлять в письменной форме на электронный адрес профкома соответствующей ППО или Совета о приостановке или прекращении своего членства в связи с занятием положения, несовместимого с членством в Профсоюзе (позиция работодателя, владельца компании или работа в органах исполнительной власти) в течение одного месяца после изменения своего статуса;
 - 3.5.8. не разглашать информацию, которая способна принести вред Профсоюзу, или информацию о деятельности Профсоюза с пометкой «конфиденциально»;
 - 3.5.9. заботиться об авторитете Профсоюза, не совершать действий, ведущих к его расколу.

- 3.6. Прекращение членства в Профсоюзе происходит:
- 3.6.1. добровольно по письменному заявлению члена Профсоюза;
 - 3.6.2. в случае смерти члена Профсоюза при получении информации об этом профкомом соответствующей ППО;
 - 3.6.3. по решению профкома соответствующей ППО или по решению Совета за невыполнение обязанностей, указанных в пункте 3.5, в том числе за систематическое неучастие в голосованиях, инициированных руководящими органами, комитетами или рабочими группами Профсоюза и входящих в него организаций;
 - 3.6.4. по заявлению члена Профсоюза при занятии им положения, несовместимого с членством в Профсоюзе (позиция работодателя, владельца компании или работа в органах исполнительной власти);
 - 3.6.5. по решению ППО за совершение действий, признанных ею дискредитирующими Профсоюз. Данное решение может быть обжаловано в Совете Профсоюза.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Структуру Профсоюза образуют:

- 4.1.1. территориальные первичные межцеховые организации (ТППО), созданные на территории одного или нескольких муниципальных образований в пределах одного субъекта федерации и объединяющие специалистов разных профессий;
- 4.1.2. первичные профсоюзные организации на предприятиях (ППОП) сферы производства и проката аудиовизуальной продукции;
- 4.1.3. профсоюзные группы в рамках временных трудовых коллективов, деятельность которых регламентируется Положением о профессиональных группах, принимаемым Советом Профсоюза;
- 4.1.4. цеховые секции, объединяющие специалистов одной или смежных профессий в рамках Профсоюза, деятельность которых регламентируется Положением о цеховых секциях, принимаемым Советом Профсоюза.

5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

- 5.1. Высшим руководящим органом управления Профсоюза является Конференция членов Профсоюза (далее Конференция).
- 5.2. Постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза в период между его Конференциями является Совет Профсоюза (далее Совет).
- 5.3. Единоличным исполнительным органом Профсоюза являются Сопредседатели Профсоюза (далее Сопредседатели).
- 5.4. Контрольно-ревизионным органом является Ревизионная комиссия Профсоюза (далее Ревизионная комиссия)
- 5.5. Совет Профсоюза, Сопредседатели Профсоюза, Ревизионная комиссия Профсоюза избираются Конференцией профсоюза на срок 3 (Три) года.

6. КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА

- 6.1. Конференция является высшим руководящим органом Профсоюза.
- 6.2. К исключительной компетенции Конференции относится:
 - 6.2.1. определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов образования и использования его имущества;
 - 6.2.2. принятие Устава Профсоюза, внесение изменений и дополнений в Устав;
 - 6.2.3. избрание на персональной основе Сопредседателей и членов Совета Профсоюза, а также утверждение численного состава Совета Профсоюза и количества Сопредседателей, принятие решений о досрочном прекращении их полномочий;
 - 6.2.4. избрание членов и председателя Ревизионной комиссии Профсоюза, определение ее количественного состава, а также принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;
 - 6.2.5. принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Профсоюза;
 - 6.2.6. принятие решений о размере, форме и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов (Положение о взносах);
 - 6.2.7. определение основных направлений расходования средств Профсоюза;
 - 6.2.8. рассмотрение и утверждение отчета Ревизионной комиссии.
 - 6.2.9. Конференция определяет порядок приема в Профсоюз и исключения из Профсоюза.
 - 6.2.10. Вопросы, относящиеся к исключительной компетенции Конференции, принимаются 2/3 голосов от присутствующих делегатов при наличии кворума.
- 6.3. Конференция может рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза.
- 6.4. Очередные отчетно-выборные Конференции созываются не реже одного раза в 3 (Три) года. Внеочередные Конференции могут быть созваны:
 - 6.4.1. по решению 2/3 членов Совета Профсоюза;
 - 6.4.2. по требованию организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза;
 - 6.4.3. по требованию ревизионной комиссии.

- 6.5. Порядок подготовки и проведения Конференции:
- 6.5.1. подготовку и проведение Конференций осуществляет Совет и Сопредседатели Профсоюза;
 - 6.5.2. Конференция собирается не позднее чем через 3 месяца после принятия решения о ее созыве;
 - 6.5.3. Совет обязан в недельный срок письменно информировать все первичные и территориальные организации, о дате проведения Конференции, о проекте повестки дня, а не позже чем за один месяц до даты проведения ознакомить с проектами решений, предлагаемых инициаторами;
 - 6.5.4. норму представительства от первичных и/или территориальных организаций на Конференции Профсоюза пропорциональную численности организаций определяет Совет Профсоюза, но не менее одного делегата от каждой ППО;
 - 6.5.5. Сопредседатели Профсоюза участвуют в работе Конференции по должности, с правом голоса;
 - 6.5.6. на Конференции специально избранным секретарем ведется протокол. Принятые решения подписываются председателем и секретарем Конференции;
 - 6.5.7. решения Конференции доводятся до всех первичных и территориальных организаций Профсоюза не позже чем через месяц со дня закрытия Конференции.
- 6.6. Порядок принятия решений Конференции:
- 6.6.1. конференция считается правомочной, если в ней участвует более половины избранных делегатов;
 - 6.6.2. решения Конференции, кроме решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Конференции, принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов при наличии кворума;

7. СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

- 7.1. Постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза в период между его Конференциями является Совет Профсоюза (далее — Совет).
- 7.2. Совет Профсоюза избираются Конференцией на персональной основе из числа кандидатов, представленных первичными профсоюзными организациями и цеховыми группами, сроком на 3 (Три) года.
- 7.3. К компетенциям Совета относятся:
 - 7.3.1. утверждение бюджета за прошедший год, а также утверждение сметы доходов и расходов на предстоящий год;
 - 7.3.2. согласование сделок, заключаемых Профсоюзом в рамках осуществления предпринимательской деятельности, а также сделок по распоряжению недвижимым имуществом Профсоюза;
 - 7.3.3. согласование договоров и соглашений о взаимодействии с иными Профсоюзами и объединениями профсоюзов, принятие решений о вступлении Профсоюза в состав профсоюзного объединения и о выходе из него, а также выборы делегатов от Профсоюза на встречах, конференциях и съездах таких организаций;
 - 7.3.4. наделение одного из Сопредседателей Профсоюза правом подписи финансовых документов;
 - 7.3.5. принятие решений о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза;
 - 7.3.6. организация и проведение Конференции Профсоюза, включая определение нормы представительства первичных профсоюзных организаций;
 - 7.3.7. принятие решение об объявлении Профсоюзом забастовки.
- 7.4. Деятельность Совета включает в себя:
 - 7.4.1. реализацию решений Конференции Профсоюза;
 - 7.4.2. координацию деятельности первичных организаций Профсоюза;
 - 7.4.3. организацию и ведение переговоров о заключении отраслевого соглашения и коллективных договоров;
 - 7.4.4. создание комиссий, инспекций, фондов, служб Профсоюза, рабочих групп по различным вопросам;
 - 7.4.5. разрешение иных вопросов деятельности Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

- 7.5. Порядок работы Совета и принятия решений:
- 7.5.1. Совет собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца;
 - 7.5.2. заседания Совета могут проходить посредством электронных средств связи;
 - 7.5.3. заседания совета созываются Сопредседателями Профсоюза, по требованию 1/3 членов Совета или Ревизионной комиссии;
 - 7.5.4. каждый член Совета имеет один голос;
 - 7.5.5. кворум заседания Совета составляет половину его членов;
 - 7.5.6. решение Совета считается принятым, когда за него проголосовало большинство из присутствующих на заседании его членов при наличии кворума.

8. СОПРЕДСЕДАТЕЛИ

- 8.1. Каждый из Сопредседателей Профсоюза исполняет функцию единоличного исполнительного органа.
- 8.2. Сопредседатели избираются Конференцией из числа членов Профсоюза сроком на 3 (Три) года.
- 8.3. Сопредседатели входят в состав Совета Профсоюза по должности и участвуют в Конференциях.
- 8.4. Сопредседатели:
 - 8.4.1. осуществляют руководство его финансовой и хозяйственной деятельностью;
 - 8.4.2. представляют интересы Профсоюза и его членов во всех организациях, органах и учреждениях всех форм собственности, судебных инстанциях, во взаимоотношениях с работодателями по всем вопросам деятельности Профсоюза и в защиту прав и законных интересов его членов. Сопредседатель действует от имени Профсоюза и его членов без доверенности;
 - 8.4.3. один из Сопредседателей наделяется правом подписи финансовых документов и бухгалтерской отчетности решением Совета Профсоюза;
 - 8.4.4. выступают от своего имени или же от имени Профсоюза (при наличии соответствующих поручений от Совета или Конференции) с заявлениями, обращениями и пр.;
 - 8.4.5. по поручению Конференции или Совета Профсоюза подписывают отраслевые, межотраслевые, профессиональные и иные соглашения;
 - 8.4.6. участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров;
 - 8.4.7. обращаются в суд и ведут дела в суде от имени Профсоюза;
 - 8.4.8. представляют Профсоюз в структурах (комиссиях, рабочих группах и пр.), занятых разработкой проектов документов, программ, решений, затрагивающих права, интересы и свободы участвующих в производстве и прокате аудиовизуальной продукции;
 - 8.4.9. организуют выполнение программ деятельности Профсоюза, принятых Конференцией и Советом;
 - 8.4.10. исполняют бюджет (или смету расходов) Профсоюза;
 - 8.4.11. руководят деятельностью аппарата Профсоюза, включая волонтеров; заключают и расторгают трудовые и волонтерские договоры с работниками аппарата;

- 8.4.12. ведут заседания Совета, подписывают его протоколы;
- 8.4.13. осуществляют иные полномочия, необходимые для текущей деятельности Профсоюза, если это не противоречит настоящему Уставу;
- 8.4.14. несут ответственность за результаты работы Профсоюза в рамках действующего законодательства и настоящего Устава.

9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

- 9.1. Члены Ревизионной комиссии избираются Конференцией из числа членов Профсоюза сроком на 3 (Три) года. В состав Ревизионной комиссии не могут входить члены других выборных органов Профсоюза.
- 9.2. Ревизионная комиссия осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности, включая поступление членских взносов, и ведения делопроизводства Профсоюза не реже одного раза в год и представляет отчет на рассмотрение Совета и утверждение Конференции Профсоюза.
- 9.3. Ревизионная комиссия вправе проводить внеплановые проверки деятельности Профсоюза по своей инициативе или по требованию первичных профсоюзных организаций, Совета или одного из Сопредседателей.
- 9.4. Все выборные органы Профсоюза обязаны предоставлять Ревизионной комиссии запрашиваемые ею документы, а также создавать необходимые условия для осуществления проверки и имеют право получать результаты проведенных проверок.
- 9.5. Все члены Профсоюза обязаны предоставлять Ревизионной комиссии запрашиваемые ею документы, подтверждающие право состоять в Профсоюзе и правильность исчисления суммы взносов.
- 9.6. О результатах проверок Ревизионная комиссия Профсоюза информирует Совет Профсоюза.
- 9.7. Члены Совета Профсоюза, штатные сотрудники Профсоюза, Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза, Глава Совета Профсоюза не могут быть членами Ревизионной комиссии Профсоюза.
- 9.8. Кворум для заседания Ревизионной комиссии Профсоюза — присутствие 3/4 избранных членов Ревизионной комиссии. Решения принимаются 2/3 голосов присутствующих членов Ревизионной комиссии Профсоюза. Заседания Ревизионной комиссии Профсоюза проводятся не реже одного раза в год.
- 9.9. Заседания Ревизионной комиссии Профсоюза созываются по инициативе ее председателя или не менее 1/3 ее членов.

10. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Входящие в состав Профсоюза Первичные профсоюзные организации на предприятиях (ППОП) и Территориальные первичный профсоюзные организации (ТППО) обладают равными правами и действуют на одних и тех же основаниях, а именно:

10.1.1. имеют право:

- 10.1.1.1. действовать в рамках настоящего устава или иметь собственные уставы или положения, которые не должны противоречить настоящему уставу;
- 10.1.1.2. делегировать своих членов для участия в высших органах управления Профсоюзом — число их представителей на Конференции определяется Советом Профсоюза в зависимости от числа членов ППО;
- 10.1.1.3. приобретать права юридического лица в соответствии с действующим законодательством;
- 10.1.1.4. издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации;

10.1.2. и обязаны:

- 10.1.2.1. вести персональный учет членов Профсоюза силами профкомов ППО;
- 10.1.2.2. регулярно перечислять взносы на счет МПК в соответствии с Положением о взносах, утвержденным Конференцией Профсоюза.

10.2. Высшим органом управления ППО является общее собрание. При численности первичной профсоюзной организации более 30 (Тридцати) человек вместо собрания может проводиться конференция.

10.2.1. К исключительной компетенции собрания (конференции) относится:

- 10.2.1.1. определение приоритетных направлений деятельности ППО;
- 10.2.1.2. утверждение собственного устава ППО, положения которого не должны противоречить Уставу Профсоюза, внесение дополнений и изменений в него;
- 10.2.1.3. определение сроков полномочий профсоюзного комитета и председателя ППО;
- 10.2.1.4. определение численности профсоюзного комитета, избрание его персонального состава из числа членов Профсоюза сроком на 3 (Три) года, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;

- 10.2.1.5. избрание председателя ППО и его заместителей сроком на 3 (Три) года, и досрочное прекращение их полномочий;
- 10.2.1.6. определение численности ревизионной комиссии (ревизора) ППО, избрание ее персонального состава из числа членов Профсоюза сроком на 3 (Три) года, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;
- 10.2.1.7. избрание председателя ревизионной комиссии сроком на 3 (Три) года, его заместителей и досрочное прекращение их полномочий;
- 10.2.1.8. утверждение положения о ревизионной комиссии (ревизоре) ППО, внесение дополнений и изменений в него;
- 10.2.1.9. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции собрания Конференции принимаются квалифицированным большинством в 2/3 голосов;
- 10.2.1.10. принятие решения о прекращении деятельности ППО принимается 2/3 собрания Конференции, при наличии кворума.
- 10.2.2. Очередные отчетно-выборные собрания (конференции) созываются не менее одного раза в 3 (Три) года. Внеочередное собрание (конференция) ППО созывается:
 - 10.2.2.1. по решению профсоюзного комитета ППО;
 - 10.2.2.2. по требованию ревизионной комиссии (ревизора) ППО;
 - 10.2.2.3. по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО;
 - 10.2.2.4. по решению Совета Профсоюза.
- 10.2.3. Порядок подготовки и проведения собрания (конференции):
 - 10.2.3.1. собрание (конференция) собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о его созыве;
 - 10.2.3.2. дата созыва собрания (конференции) и повестка дня при численности ППО более 50 человек объявляются не позже, чем за 2 недели до начала собрания (конференции);
 - 10.2.3.3. делегаты на конференцию избираются в порядке и по квоте, установленным органом, созывающим собрание (конференцию). Делегатами конференции могут быть только члены Профсоюза.
- 10.2.4. Порядок принятия решений собранием (конференцией):
 - 10.2.4.1. кворум для проведения собраний равен 50% плюс один член Профсоюза, состоящий на учете в ППО;
 - 10.2.4.2. кворум для проведения конференций составляет 2/3 от избранного количества делегатов;
 - 10.2.4.3. решения принимаются простым большинством голосов, кроме случаев, оговоренных в настоящем Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.

- 10.2.5. Собрание (конференция):
- 10.2.5.1. заслушивает отчеты председателя ППО и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии (ревизора) за отчетный период и принимает решения по отчетам;
 - 10.2.5.2. утверждает отчет об исполнении сметы бюджета ППО;
 - 10.2.5.3. принимает иные решения по деятельности ППО.
- 10.3. Профсоюзный комитет (профком) ППО является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом ППО и возглавляется председателем профсоюзной организации, который ведет его заседания. При образовании юридического лица профсоюзный комитет осуществляет права юридического лица от имени ППО организации.
- 10.3.1. Деятельность профкома включает в себя:
- 10.3.1.1. текущее руководство ППО, решение всех вопросов ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) ППО, Совета и Конференции Профсоюза;
 - 10.3.1.2. выступления с заявлениями, обращениями от своего имени или от имени ППО при соответствующем поручении собрания (конференции) ППО;
 - 10.3.1.3. осуществление приема в члены Профсоюза и принятие решения об исключении или приостановке членства, а в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;
 - 10.3.1.4. ведение учета членов Профсоюза;
 - 10.3.1.5. определение порядка организации сбора и хранения членских взносов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, Уставом Профсоюза и действующим законодательством;
 - 10.3.1.6. утверждение бюджета (сметы доходов и расходов) ППО;
 - 10.3.1.7. оказание помощи члену ППО, обратившемуся по вопросам защиты своих прав и интересов, путем проведения переговоров с работодателем и/или его представителями, обращения в органы надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры; представление интересов членов ППО;
 - 10.3.1.8. заключение коллективных договоров с работодателями и контроль их выполнения;
 - 10.3.1.9. принятие решения об инициации ППО забастовки;
 - 10.3.1.10. организацию и проведение забастовок, собраний, митингов, пикетирования и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;
 - 10.3.1.11. доведение решения о ликвидации ППО или ее реорганизации до Совета Профсоюза;

- 10.3.1.2. рассмотрение и принятие решений по другим вопросам деятельности ППО, если это не противоречит законодательству и Уставу Профсоюза.
- 10.3.2. Порядок работы профкома и принятия решений:
 - 10.3.2.1. заседания профкома проводятся регулярно (не реже одного раза в месяц), в том числе с использованием средств электронной связи;
 - 10.3.2.2. заседание профкома правомочно, если в нем принимает участие не менее половины его членов;
 - 10.3.2.3. решения принимаются простым большинством голосов при наличии кворума.
- 10.4. Председатель ППО является единоличным исполнительным органом ППО; в его компетенции входит:
 - 10.4.1. действия от имени ППО без доверенности;
 - 10.4.2. право подписи финансовых, учредительных и иных документов от имени ППО;
 - 10.4.3. представление ППО во взаимоотношениях с работодателями, другими профсоюзами, органами государственной власти, иными некоммерческими и коммерческими организациями и гражданами;
 - 10.4.4. организация работы профкома ППО и инициирование проведения его заседаний;
 - 10.4.5. ответственность за соблюдение положений настоящего Устава, выполнение решений и постановлений Конференции и Совета Профсоюза, собрания (конференции) и профкома ППО.
- 10.5. Ревизионная комиссия (ревизор) ППО:
 - 10.5.1. избирается на собрании (конференции) ППО из числа членов Профсоюза, является наравне с профкомом коллегиальным выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - 10.5.2. член профкома ППО не может быть членом ревизионной комиссии (ревизором) ППО;
 - 10.5.3. ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в ППО;
 - 10.5.4. ревизионная комиссия (ревизор) организует свою работу в соответствии с Положением о ревизионной комиссии (ревизоре) ППО, утвержденным собранием (конференцией) ППО;
 - 10.5.5. выборные органы и должностные лица ППО обязаны представлять ревизионной комиссии (ревизору) документы, истребуемые в пределах полномочий;
 - 10.5.6. члены ППО обязаны предоставлять Ревизионной комиссии (ревизору) запрашиваемые ею документы, подтверждающие право состоять в Профсоюзе и правильность исчисления суммы взносов;

- 10.5.7. заседания ревизионной комиссии (документальные ревизии) проводятся не реже одного раза в год;
- 10.5.8. кворум для заседания Ревизионной комиссии — присутствие 3/4 избранных членов Ревизионной комиссии. Решения принимаются 2/3 голосов присутствующих членов Ревизионной комиссии.

11. ИМУЩЕСТВО И ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА

- 11.1. Основным источником денежных средств и формирования имущества Профсоюза являются членские взносы; дополнительные источники — добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; целевые гранты; поступления от приносящей доход деятельности, от проведения культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, от иной не запрещенной законодательством деятельности.
- 11.2. Денежные средства и имущество Профсоюза используются только на уставные цели и задачи Профсоюза.
- 11.3. В собственности Профсоюза могут находиться здания, сооружения, оборудование, культурные ценности, имущество культурно-производственного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности Профсоюза предусмотренной настоящим Уставом. В собственности Профсоюза находятся также предприятия и учреждения, созданные им в соответствии с целями и задачами Профсоюза за счет собственных средств.

12. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

- 12.1. Профсоюз может быть ликвидирован или реорганизован в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по решению Конференции Профсоюза.
- 12.2. Решение о ликвидации или о реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали 2/3 присутствующих делегатов Конференции при наличии кворума.
- 12.3. В случае ликвидации Профсоюза имущество, оставшееся после расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом. Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати.